

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Negli ultimi anni, si è affermata una nuova consapevolezza della dimensione “sociale” della sostenibilità delle imprese, che si focalizza sui diritti dell’uomo, lo sviluppo della persona, la qualità della vita, la promozione delle diversità e dell’eguaglianza.

Oggi è essenziale e indispensabile affermare e rispettare tali diritti come elemento fondamentale di una gestione corretta e responsabile delle attività economiche.

Uno dei principi fondanti di Racca Impianti srl è il riconoscimento del valore umano e la tutela della dignità.

Il rispetto dei diritti umani e la promozione del benessere dei dipendenti sono profondamente radicati nei valori e nei principi fondanti della nostra azienda a conduzione familiare.

Sono imprescindibili per la sostenibilità delle nostre attività aziendali e creano valore nelle comunità in cui operiamo.

Riconosciamo che le problematiche connesse ai diritti umani sono vaste e complesse e richiedono un approccio articolato. Abbiamo quindi identificato le aree chiave a cui dare priorità nel nostro impegno lungo tutta la catena del valore. La presente dichiarazione politica sui diritti umani definisce i principi relativi ai diritti umani per ciascuna di queste aree chiave.

Ci aspettiamo che tutti i nostri dipendenti e partner commerciali si impegnino con noi per allinearsi alle nostre priorità lungo tutta la catena del valore.

1) APPROCCIO E IMPEGNO

La presente Politica costituisce un manifesto che impegna Racca Impianti srl a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore. Racca Impianti srl si impegna inoltre a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull’eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell’infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);

Costituisce, inoltre, documento di primario riferimento nel cui quadro Racca Impianti srl si impegna ad operare al fine di concorrere al raggiungimento delle finalità e degli standard ivi previsti il Piano di azione nazionale “Impresa e Diritti Umani” predisposto dal Comitato interministeriale dei diritti umani del Ministero degli Affari Esteri ed adottato dal Governo italiano.

Obiettivo della Politica è definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema, che sia più ampio di quello imposto dalla legge e che consenta di monitorare e gestire rischi e opportunità legati ai diritti umani in tutte le loro forme attraverso la sistematica applicazione ad ogni livello organizzativo e funzionale, anche confermando il proprio impegno a perseguire un’attività di investimento e di gestione socialmente responsabile.

L’integrazione di tali principi di rispetto sui diritti umani nei processi di investimento punta a generare ritorni economici sostenibili di lungo periodo nonché a realizzare una migliore gestione del rischio.

2) IMPLEMENTAZIONE

La presente Dichiarazione viene divulgata internamente a tutti i dipendenti tramite affissione nella bacheca aziendale ed ai nostri partner commerciali e a tutti gli stakeholders tramite pubblicazione su sito internet.

Adottiamo le misure e i provvedimenti appropriati al fine di identificare, prevenire e contrastare eventuali impatti negativi sui diritti umani che possiamo aver causato o contribuito a causare oppure per verificare se l’effetto sia direttamente collegato alle nostre attività, ai prodotti o ai servizi tramite un rapporto commerciale.

Ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali adottino misure e provvedimenti adeguati a identificare e contrastare eventuali impatti negativi sui diritti umani che possono aver causato o contribuito a causare o a cui possono essere ricondotti per i rapporti commerciali in essere.

3) GOVERNANCE

La supervisione esecutiva sull'implementazione dei suddetti principi di Racca Impianti srl è di competenza della Direzione Generale, la quale supervisiona, coordina e si confronta con le parti interessate interne ed esterne per l'implementazione dei principi relativi ai Diritti Umani.

4) I NOSTRI PRINCIPI

Le problematiche relative ai Diritti Umani sono vaste e complesse e per questo abbiamo identificato le aree chiave prioritarie indicate di seguito che riasamineremo regolarmente e aggiorneremo periodicamente:

- 1) Protezione dei bambini e divieto di sfruttamento minorile; la politica di Racca Impianti srl è quella di non assumere minorenni; in tutti i casi l'azienda fa e farà riferimento a quanto espresso all'interno dei contratti collettivi nazionali o altra forma di tutela dei lavoratori;
- 2) Divieto di lavoro forzato, vincolato e obbligatorio; il nostro obiettivo è garantire che tutti i dipendenti godano della libertà di circolazione e non siano limitati da restrizioni fisiche, abusi, minacce e pratiche come il trattenere i documenti d'identità o beni di valore, che abbiano il diritto di lavorare liberamente, siano a conoscenza in anticipo delle condizioni di lavoro e siano regolarmente retribuiti.
- 3) Salari equi: il nostro obiettivo è fornire a tutti i dipendenti uno stipendio equo e competitivo in linea con le disposizioni legislative in vigore e i contratti collettivi nazionali, tenendo conto delle esigenze dei dipendenti e delle loro famiglie. Le nostre retribuzioni sono determinate in base ai suddetti contratti collettivi, con l'ausilio di strutture che riflettano le pratiche e i valori del mercato locale e siano conformi alle leggi e ai requisiti legali applicabili.
- 4) Orario di lavoro: consapevoli delle sfide poste dalla conciliazione tra lavoro e vita privata, riconosciamo il diritto al riposo e al tempo libero. Rispettiamo le leggi applicabili ed i contratti collettivi relativi agli orari di lavoro e alle ferie retribuite. Il nostro obiettivo è fornire a tutti i dipendenti la possibilità di soddisfare sia le esigenze aziendali che personali.
- 5) Diversità e inclusione, divieto di discriminazione e molestie: attribuiamo valore alla diversità e all'inclusione e condanniamo qualsiasi forma di discriminazione e molestia, qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso, come l'abuso fisico e verbale e le molestie sessuali sul posto di lavoro o in occasione di qualsiasi evento legato al lavoro. Il nostro obiettivo è adottare misure proattive per promuovere le pari opportunità per tutti i dipendenti, compresi i lavoratori a tempo determinato, interinali, ed i lavoratori impegnati all'estero. Pur non essendo attualmente presenti sigle sindacali all'interno della Racca Impianti, riconosciamo il diritto dei nostri dipendenti di formare e aderire ad un sindacato di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva senza timore di intimidazioni o rappresaglie.
- 6) Salute e sicurezza: riconosciamo che le persone sono il cuore della Racca Impianti srl. Per tale ragione lavoriamo continuamente per fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i nostri dipendenti, affrontando i rischi identificati, attuando misure preventive, valutando l'efficacia di tali misure in ottica di un miglioramento continuo. Rispettiamo le leggi applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il nostro obiettivo è creare una cultura sostenibile relativamente alla salute e alla sicurezza all'interno dell'organizzazione.
- 7) Privacy: rispettiamo e proteggiamo la privacy e la sicurezza delle informazioni personali dei nostri dipendenti, fornitori e clienti in conformità a quanto espressamente richiesto dalle disposizioni legislative ed al regolamento GDPR in materia di protezione dei dati.
- 8) Questioni ambientali relative ai diritti umani: riconosciamo che un ambiente sicuro, pulito e sostenibile è parte integrante del pieno godimento dei diritti umani. La protezione dell'ambiente è quindi fondamentale per la tutela e il rispetto degli stessi. Utilizziamo energie da fonti rinnovabili al fine di una maggiore tutela dell'ambiente.

Cavallermaggiore, 11 gennaio 2021

La Direzione Generale

